



แบบ  
รับที่ 504 (รับเรื่องข้อร้องเรียน) วันที่ 5 เม.ย. 2566 เวลา 16.57 น.  
รับที่ 504 วันที่ 5 เม.ย. 2566 เวลา 14.16 น.  
รับที่ 755 วันที่ 4 เม.ย. 2566  
เลขที่ 3567  
วันที่ 10 เม.ย. 2566  
รับที่ 1653 (13.59 น.)  
วันที่ 5 เม.ย. 2566

หน่วยงาน กองประเมินผลบุคคล งานประเมินผลการปฏิบัติงาน โทร. ๐ ๒๕๕๓ ๑๖๖๓  
ที่ มท ๕๕๖๑๒-๒/ ๕๗ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖

กทส.9  
เลขที่ 667  
วันที่ 12 เม.ย. 66  
เวลา 14.31 น

เรื่อง ขอบความเห็นชอบนำข้อมูลสรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัดการประปาส่วนภูมิภาค เขต ๑ - ๑๐ ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อนำไปเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในการประเมิน ITA ของการประปาส่วนภูมิภาคเขต 9

๑) เรียน ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคลและพัฒนาองค์กร

ตามที่ คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. มีบันทึก ที่ มท ๕๕๐๑๐-๑/๒๐๒๕ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่องปฏิทินการดำเนินงานของหน่วยงานในการสนับสนุนข้อมูลเพื่อใช้ประกอบ ในการตอบแบบประเมิน ITA ของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ นั้น

ในการนี้ กองประเมินผลบุคคล ได้จัดทำข้อมูลสรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๕ ของพนักงานระดับชั้น ๑ - ๙ สังกัดการประปาส่วนภูมิภาคเขต ๑ - ๑๐ เรียบร้อยแล้ว เพื่อให้หน่วยงาน กปภ.ช. ๑ - ๑๐ ลงเว็บไซต์ของหน่วยงานในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (OIT) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด จึงขอส่งข้อมูล ดังกล่าว ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา แม้นเห็นชอบด้วยโปรดนำเรียนรองผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคล และบริหารองค์กร) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เพื่อจะได้แจ้งการประปาส่วนภูมิภาคเขต ๑ - ๑๐ ดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จะขอบคุณยิ่ง

Yoradit

(นายขจรศักดิ์ เสวกโกเมต)  
ผู้อำนวยการกองประเมินผลบุคคล

๒) เรียน รทบ.

เพื่อโปรดเห็นชอบการส่งข้อมูลฯ ทั้งนี้ กปภ. จะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จักขอบคุณยิ่ง

๓) เรียน ผู้ช่วยผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคล)

เพื่อโปรดพิจารณานำเรียน รทบ. ให้ความเห็นชอบ เพื่อจะได้แจ้ง กปภ.ช. ๑-๑๐ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จะขอบคุณยิ่ง

(นายนิทัศน์ ทองสะอาด)  
ผู้ช่วยผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคล)

(นางสาวพิมพ์จันทร์ รัตนสุวรรณ)

ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคลและพัฒนาองค์กร

๔) เห็นชอบ  
ดำเนินการต่อไป

(นายบำรุงศักดิ์ ฉิ่งวังตะกอก)  
รองผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคลและบริหารองค์กร)  
5 เม.ย. 2566

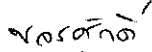
ที่ มท ๕๕๖๑๒-๒/๖๘ ลว.๑๐ เมษายน ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการการประปาส่วนภูมิภาคเขต ๔

ตามที่ รองผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคลและบริหารองค์กร) ได้ให้ความเห็นชอบสรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัด กปภ.ข. ๑ - ๑๐ ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อนำไปเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIR) ในการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๖ นั้น

ในการนี้ กองประเมินผลบุคคล ขอส่งข้อมูลสรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน ดังกล่าว เพื่อให้ กปภ.ข.๔ นำไปเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง



(นายชจรศักดิ์ เสวกโกเมต)

เรียน ผอ.กปร.๔ ผู้อำนวยการกองประเมินผลบุคคล

เพื่อโปรดนำเรียน ผอ.กปภ.ข.๔ เพื่อโปรดทราบและพิจารณาแจ้ง ผช.กปภ.ข.๔ (ว.), ผช.กปภ.ข.๔ (ข.), ผอ.กองทุกกอง และคณะกรรมการ ITA เพื่อทราบต่อไป

ทั้งนี้มอบให้ กทส.๔ ดำเนินการเผยแพร่ในเว็บไซต์ กปภ.ข.๔ ต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง



(นางปนัดดา เวียงสี)

หัวหน้างาน ๔ งานธุรการ  
๑๐ เม.ย. ๒๕๖๖

เรียน ผช.กปภ.ข.๔ (บ.)

เพื่อโปรดนำเรียน ผอ.กปภ.ข.๔ เพื่อโปรดทราบและพิจารณาแจ้ง ผช.กปภ.ข.๔ (ว.), ผช.กปภ.ข.๔ (ข.), ผอ.กองทุกกอง และคณะกรรมการ ITA เพื่อทราบต่อไป

ทั้งนี้มอบให้ กทส.๔ ดำเนินการเผยแพร่ในเว็บไซต์ กปภ.ข.๔ ต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง



(นายวันวลิต วุฒินาม)

ผู้อำนวยการกองบริหารทั่วไป

๑๐ เม.ย. ๒๕๖๖

เรียน ผอ.กปภ.ข.๔

เพื่อโปรดทราบและพิจารณาแจ้ง ผช.กปภ.ข.๔ (ว.), ผช.กปภ.ข.๔ (ข.), ผอ.กองทุกกอง และคณะกรรมการ ITA เพื่อทราบต่อไป

ทั้งนี้มอบให้ กทส.๔ ดำเนินการเผยแพร่ในเว็บไซต์ กปภ.ข.๔ ต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง



(นายนิรัญ เจริญ)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการการประปาส่วนภูมิภาคเขต ๔ (บริหาร)

๑๐ เม.ย. ๒๕๖๖

ช.ร.ร. ผช.กปภ.ข.๔ (ว.), ผช.กปภ.ข.๔ (บ.)

ผอ.กองทุกกอง, คณะทำงาน ITA

ผู้อำนวยการการประปาส่วนภูมิภาคเขต ๔



(นายบุญ มาเป็นดี)

ผู้อำนวยการการประปาส่วนภูมิภาคเขต ๔

๑๐ เม.ย. ๒๕๖๖

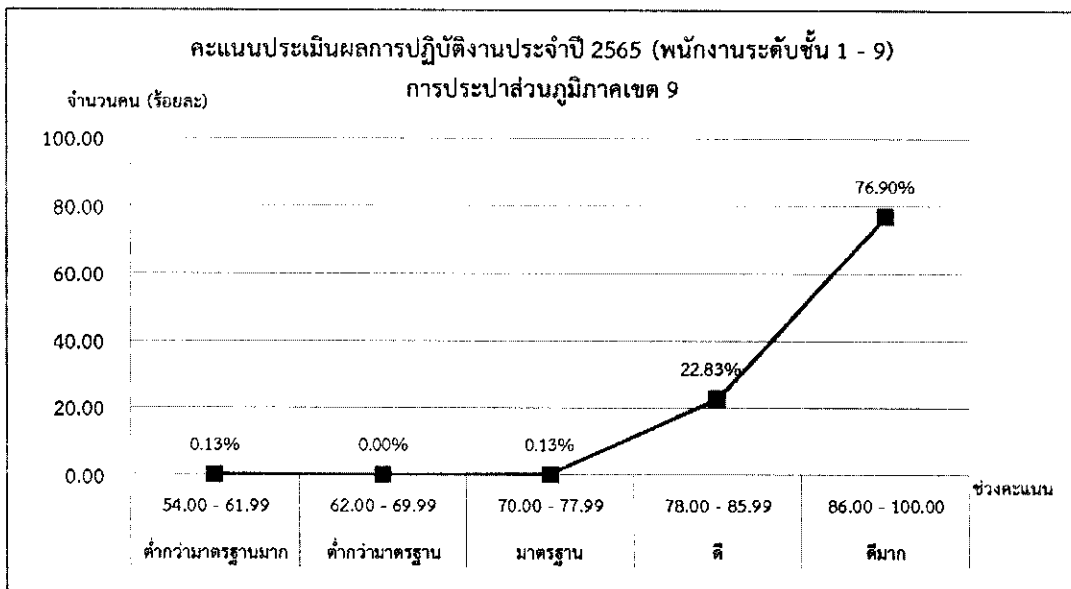
หมายเหตุ : กทส.๔ เผยแพร่ผ่าน กปภ.๔

**สรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 2565 ของพนักงานระดับชั้น 1 - 9  
สังกัดการประปาส่วนภูมิภาคเขต 9**

เมื่อแต่ละหน่วยงานดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานและจัดส่งสรุปคะแนนประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัด ให้กับกองประเมินผลบุคคล งานประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อตรวจสอบข้อมูลคะแนนประเมินผลให้มีความครบถ้วน ถูกต้อง และนำข้อมูลคะแนนประเมินผล มาจำแนกระดับการประเมินผล โดยใช้สถิติค่าคะแนนสูงสุด ค่าคะแนนต่ำสุด ค่าคะแนนเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และจำนวนอันตรภาคชั้น เพื่อนำมากำหนดคะแนนประเมินผล โดยแยกออกเป็น ระดับคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน 5 ระดับ ดังนี้

- ระดับคะแนน เท่ากับ 5 หมายถึง ดีมาก
- ระดับคะแนน เท่ากับ 4 หมายถึง ดี
- ระดับคะแนน เท่ากับ 3 หมายถึง มาตรฐาน
- ระดับคะแนน เท่ากับ 2 หมายถึง ต่ำกว่ามาตรฐาน
- ระดับคะแนน เท่ากับ 1 หมายถึง ต่ำกว่ามาตรฐานมาก

สรุปผลภาพรวมคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ตามกลุ่มพนักงาน ในระดับชั้น 1 - 9 ประจำปี 2565 ดังภาพที่ 1



ภาพที่ 1 : คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 2565 ของพนักงานระดับชั้น 1 - 9

ตารางที่ 1

สรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 2565 ของพนักงานระดับชั้น 1 - 9

ระดับคะแนน	ช่วงคะแนนประเมินผล	จำนวนคน	คิดเป็นร้อยละ
ดีมาก	86.00 - 100.00	576.00	76.90
ดี	78.00 - 85.99	171.00	22.83
มาตรฐาน	70.00 - 77.99	1.00	0.13
ต่ำกว่ามาตรฐาน	62.00 - 69.99	0.00	0.00
ต่ำกว่ามาตรฐานมาก	54.00 - 61.99	1.00	0.13
	รวม	749.00	100.00

ตารางที่ 2

จำนวนค่าสูงสุด - ค่าต่ำสุด และค่าเฉลี่ยคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 2565 ของพนักงานระดับชั้น 1 - 9

คะแนนประเมินผล	ปี 2565
ค่าสูงสุด	94.77
ค่าต่ำสุด	54.60
ค่าเฉลี่ย	88.14
ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	3.07
จำนวนอันตรภาคชั้น	8.03

หมายเหตุ

ข้อมูล ณ วันที่ 28 มีนาคม 2566